

Державотворення

Основи держави

28 червня наша держава відзначатиме 21 річницю з дня прийняття Основного закону. Термін «конституція» має латинське походження. У Стародавньому Римі конституціями називалися акти, що їх видавав імператор. «Словник іншомовних слів» стверджує, що конституція – «основний закон держави, який визначає основи політичної, економічної і правової системи країни».

В Україні зародження конституційної думки перепадає ще на початок XVIII століття. Автономний осередок українського державного життя – Запорізька Січ – традиційно функціонувала на засадах демократії – навіть в умовах чужоземного панування на більшій частині України. Демократичний ідеал був покладений в основу державотворчих процесів у Гетьманщині – українській козацькій державі, заснованій під час Визвольної війни 1648-1657 років.

Однією з найцікавіших пам'яток української правничої думки є «Пакти й конституції законів та вольностей Війська Запорізького», що з'явилися на світ у Бендерах серед тієї частини українського козацтва, яка пішла за Мазепою і в результаті опинилася у вимушеній еміграції. Важливою особливістю, яка відрізняла цей акт від традиційних гетьманських

статей і робила його подібним до пізніших європейських конституцій, було те, що він укладався не між гетьманом і монархом – протектором української держави, а між гетьманом і козацтвом, яке виступало від імені українського народу. За умов тодішнього панування в Україні Російської імперії та Речі Посполитої Конституція Пилипа Орлика, що на 77 років випередила Конституцію США, не набула чинності на теренах України, однак залишила яскраву сторінку вітчизняної конституційно-правової думки.

... Перебуваючи у складі СРСР Україна послідовно мала чотири конституції, прийняті в 1919, 1929, 1937 та 1978 роках. Вони являли собою скоріше політичні, ніж юридичні документи. Формально наша країна була суверенною соціалістичною державою, але в дійсності перебувала під цілковитим контролем союзних органів.



Перший важливий крок до реальної незалежності Україна зробила 16 липня 1990 року, коли Верховна Рада прийняла Декларацію про державний суверенітет УРСР. «Виходячи з невід'ємного права української нації на самовизначення, Декларація проголошувала верховенство, самостійність, повноту і неподільність влади Республіки у межах її території, недоторканість і незмінність кордонів, право народу України на володіння, користування і розпорядження національним багатством, самостійного створення банкової, цінової, фінансової, митної і податкової систем».

28 червня 1996 року після завершального редагування тексту Конституції Верховна Рада остаточно прийняла Конституцію України, а 12 липня її урочисто підписали Президент України та Голова Верховної Ради України.

Офіційно



Національна Рада реформ при Президенті України схвалила проект пенсійної реформи, який розроблений Урядом і передбачає проведення осучаснення пенсій з 1 жовтня, збереження пенсійного віку і встановлення справедливих виплат в залежності від трудового стажу, скасування оподаткування пенсій та поступову ліквідацію дефіциту бюджету Пенсійного фонду в середньостроковій перспективі. За рішенням Нацради проект реформи буде доопрацьовано та передано до Парламенту на подальше обговорення та ухвалення.

Коментуючи рішення Нацради реформ Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман відзначив: «У нас була ґрунтовна розмова, ми отримали слушні пропозиції, пенсійна реформа Національною Радою реформ підтримана. Зараз потрібно пройти всі необхідні процедури. Ключова позиція: ми залишаємо пенсійний вік, осучаснення пенсій з 1 жовтня – це базова позиція, скасування оподаткування – це базова позиція».

Президент Петро Порошенко звернув окрему увагу на питання обмеження пенсій для працюючих пенсіонерів та їх оподаткування. – Я наголошую на тому, що на сьогоднішній день ми зацікавлені в тому, щоб пенсіонери продовжували працювати. Не треба їх вичавлювати з робочих місць. Думаю, що не виправдане на сьогоднішній день і обмеження пенсій працюючим пенсіонерам, і оподаткування пенсій – наголосив Глава держави.

Соцзахист



Колдоговір: зміни на користь працівника

Нещодавно на нашому підприємстві відбулась конференція трудового колективу. На захід прибули та зареєструвались всі 38 обраних колективом делегатів.

Після початку роботи конференції, обрання президії та лічильної комісії, головуючий оголосив порядок денний. Делегатам, під час роботи, необхідно було затвердити зміни, які пропонувалось внести до чинного колективного договору, розглянути положення про ревізійну комісію та механізм надання додаткових відпусток окремим категоріям працівників.

До делегатів з промовою звернувся старший юрист підприємства Микола Гармаш. Він повідомив, що на підставі Кодексу законів про працю, законів України «Про оплату праці», «Про охорону праці» та «Про відпустки», а також

враховуючи рекомендації Управління праці та соціального захисту населення Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації, на розгляд виносяться пропозиції щодо змін до чинного колективного договору. Зокрема це стосується мінімальних коефіцієнтів співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду та відшкодування шкоди, заподіяної внаслідок ушкодження здоров'я або у разі смерті працівника. У цьому випадку необхідні виплати здійснюватимуться Фондом соціального страхування. Разом з тим, роботодавець може за рахунок власних коштів здійснювати потерпілим та членам

їх сімей додаткові виплати відповідно до колективного чи трудового договору.

Крім того, за працівниками, які втратили працездатність у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, зберігаються місце роботи та середня заробітна плата на весь період до відновлення працездатності або встановлення стійкої втрати професійної працездатності. У разі неможливості виконання потерпілим попередньої роботи проводиться навчання і перекваліфікація, а також працевлаштування відповідно до медичних рекомендацій.

Окрема увага приділятиметься родинам, які потребують додаткової уваги. Якщо жінка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину чи є матір інваліда з дитинства підгрупи А І групи, одинока матір або є батьком дитини або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів. За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Крім того, у змінах зазначена одноразова винагорода за сумлінну багаторічну та безперервну працю на підприємстві у відсотках від середньої заробітної плати працівника, розрахованої за три місяці. Вона нараховується у розмірах від 20% до 50% в залежності від стажу роботи на підприємстві.

Окрім того під час обговорення, була підтримана пропозиція заводського та об'єднаного профспілкового комітетів про надання додаткової відпустки у розмірі 4 днів категоріям працівників передбачених додатками №№ 6,7 Колективного договору на 2017 рік.

Окремим рішенням делегати одностайно визначили голову заводського комітету профспілки підприємства Валерія Скрипку як уповноважену особу яка від імені трудового колективу має право підписувати колективний договір та зміни до нього. Також присутні затвердили Положення про ревізійну комісію профспілкової організації ПАТ «НВП» «Більшовик».

Історія заводу

Пріоритети та унікальність



Ми продовжуємо розповідь про історію нашого заводу, який незабаром зустрине 135-ту річницю від дня свого створення. Редакція звернулася до Олега Івановича Пржеорського, одного з найдосвідченіших працівників підприємства, з проханням згадати неординарні події і факти з виробничого літопису «Більшовика». Сьогодні Олег Іванович – завідувач конструкторським відділом технологічних ліній та вулканізаційного устаткування СКБ.

– На завод я прийшов у 1958 році – розпочинає розповідь Олег Іванович. – Направили мене у цех № 3, який займався суднобудівним спорядженням. Однак попрацював я на посаді помічника майстра менше року. Вже у 1959-му було прийнято рішення про створення потужного заводського спеціального конструкторського бюро. Найбільш підготовлена молодь направлялась у новостворений підрозділ. Був серед них і я – говорить Пржеорський.

Вже у лютому 1960-го року молодий спеціаліст починає освоювати новий напрям діяльності. За його словами, свіжий погляд у вигляді нових ідей та розробок був конче необхідний заводу, який стрімко розвивався. Підприємству довелося виготовити прохідницький щит для будівництва метрополітену та ескалатори для його станцій. Проектувались унікальні лінії для металокорду та багато іншого обладнання.

– Один з виробничих пріоритетів – розробка устаткування по виготовленню шин для вантажних автомобілів. Радянський Союз у той час займав друге місце у світі по виробництву багатотонних машин і потреба у колесах великого діаметру була неабияка. Тоді у країні функціонувало не менше 15 заводів по їх виробництву. Більшість обладнання, яке і досі працює на них, – зроблено нашим підприємством – коментує Олег Іванович.

Своєрідним вінцем конструкторської думки та виробничої спроможності заводу стало створення та виготовлення вулканізатора, який міг виготовити шину діаметром до 3,6 метрів. Такої мети не міг досягти на той час ані один профільний завод СРСР. А київське підприємство вирішило це надскладне завдання. Крім того, у 2007 році завод розробив та виготовив обладнання, яке одночасно виробляло три шини такого великого діаметру.



На фото: Так виглядали шини великого діаметру

Це дійсно було, унікальне устаткування.

– Шини такого діаметру вкрай були необхідні. Значно зросло у світі видобування корисних копалин, інтенсивно працювали кар'єри, гірничнозбагачувальні комбінати – говорить Олег Іванович. – Для задоволення величезних потреб були необхідні не тільки надпотужні самоскиди але й шини відповідного діаметру, якості та спроможності витримувати величезні навантаження.

І ці завдання багатотисячний колектив виконував. Цікавий факт: у СКБ, у якому трудився Пржеорський, працювало понад 200 конструкторів. Їм допомагало понад 400 помічників, які виконували організаційну та технічну роботу.

Разом з тим, завод «Більшовик» спеціалізувався і на іншому унікальному виробництві. Так, у конструкторському бюро існували відділи валкових та змішувальних машин. Освоїло підприємство і виробництво ліній для кабельного устаткування. Починали з невеличких діаметрів, а закінчували обладнанням для кабелів діаметром 250 мм. Крім того, завод розробив лінії для виробництва пластикових труб та спеціалізованих ліній по виробництву лінолеуму. При чому, устаткування поставлялось і за кордон.

– Пригадую 1998 рік. До нас офіційно звернулася американська фірма «Титан» з пропозицією виготовити для їх потреб обладнання для шин діаметром 2-2,5 метри. Ми виконали це замовлення. Згодом фірма уклала ще один контракт із заводом на таке ж обладнання, та й досі замовляє запчастини. Так що наше устаткування вправно працює за океаном – підсумовує спогади Олег Іванович.

Вітаємо ювілярів, які народились у травні-червні!

Адміністрація ПАТ «НВП «Більшовик», заводський комітет, об'єднаний профспілковий комітет та Рада ветеранів заводу щиро вітають працівників та ветеранів підприємства, які у травні-червні 2017 року досягли ювілейної дати з дня народження.

*Незабутніх вражень,
щасливих подій,
Здійснення задумів,
втілення мрій!
Хай прекрасним цвітом
шлях життя рясніє,
Справджуються завжди
заповітні мрії.
Хай палають в серці
почуття високі,
А доля дарує
повні щастям роки.*



3 нагоди 80-річчя:

Некур Володимир Сидорович – ветеран підприємства;
Гончар Борис Лукич – ветеран підприємства;
Козленко Антоніна Миколаївна – ветеран підприємства.

3 нагоди 75-річчя:

Вергун Галина Миронівна – ветеран підприємства;
Жухар Людмила Миколаївна – ветеран підприємства.

3 нагоди 70-річчя:

Бридун Микола Антонович – провідний інженер відділу інструментального господарства;
Айдимиров Анатолій Магомеднурович – шліфувальник механоскладальної дільниці № 4 механоскладального цеху № 1;
Нічаєв В'ячеслав Олександрович – завідувач відділом спеціального конструкторського бюро;
Калита Петро Сергійович – ветеран підприємства;
Литвинко Микола Миколайович – ветеран підприємства;

Колесник Катерина Іванівна – ветеран підприємства.

3 нагоди 65-річчя:

Думенко Ольга Степанівна – інженер-технолог 2 категорії відділу головного технолога;
Лепеха Віра Миколаївна – інженер відділу автоматизованих систем управління виробництвом;
Шуневич Галина Пилипівна – комірник механоскладальної дільниці № 4 механоскладального цеху № 1;
Куценко Ганна Миколаївна – ветеран підприємства.

3 нагоди 60-річчя:

Гармаш Микола Миколайович – старший юристконсульт відділу правової роботи управління правової роботи та дебіторської заборгованості;
Майстренко Василь Петрович – інженер першої категорії відділу постачання.

3 нагоди 55-річчя:

Повійчук Надія Миколаївна – начальник складського господарства;

Нікітенко Іван Миколайович – електрик з обслуговування підстанції електроремонтного цеху № 15;
Плевако Володимир Михайлович – заступник головного механіка відділу головного механіка.

3 нагоди 50-річчя:

Гоголь Світлана Адамівна – машиніст крана дільниці № 6 котельно-складального цеху № 29.

3 нагоди 45-річчя:

Сябрук Алла Олександрівна – менеджер із збуту відділу маркетингу.

3 нагоди 40-річчя:

Сандуляк Оксана Володимирівна – інженер-конструктор третьої категорії спеціального конструкторського бюро.

3 нагоди 30-річчя:

Луцик Арсентій Михайлович – начальник металургійного бюро відділу головного технолога;
Фогель Євген Борисович – інженер-дефектоскопіст центральної метрологічно-заводської лабораторії.

«МАШИНОБУДІВНИК»

газета трудового колективу ПАТ «НВП «БІЛЬШОВИК»
Видається з грудня 1922 року українською мовою.
Наша адреса: 03057, Київ, проспект Перемоги 49/2
ПАТ «НВП «Більшовик», редакція газети
«Машинобудівник».

Комп'ютерна верстка та друк виконані на обладнанні підприємства.
Реєстрація свідоцтво Кі №484 від 14.03.2000
Наклад 300 примірників.

Погляди та думки авторів не завжди збігаються з поглядами редакції

Редактор А. Кучеров