

# МАШИНОБУДІВНИК

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ПАТ «НВП «БІЛЬШОВИК»

Газета заснована в грудні 1922 року

№1 (7914) 6 березня 2017 року

## Шановні жінки!

З першими теплими промінцями сонця на початку березня приходять у наші родини особливий настрій пов'язаний з пробудженням природи після холодної зими. Весна дарує нам додатковий оптимізм та надію на краще життя. А ще в ці дні лунають найтепліші слова на адресу Жінки!

Добрі й ласкаві, мужні і ранимі, такі хоробрі й такі тендітні, Ви – найдорожче, що є в житті чоловіків. Охоронниці домашнього вогнища, берегині роду людського, Ви народжуєте і виховуєте дітей, передаючи від покоління до покоління українські традиції високої духовності, культури, працьовитості. Щедрість ваших душ зігріває, сила духу – захоплює, а краса – вселяє віру в майбутнє.



У ментальності українського народу образ жінки має багатогранний і глибинний зміст. У національній пам'яті навічно закарбовані імена великих українок: княгині Ольги, королеви Анни

Ярославни, Лесі Українки, Олени Теліги та багатьох інших, які стали символом духовного подвижництва, державної мудрості та жертвності у підтримці справжніх чоловіків – захисників рідної землі. І сьогодні, коли кров'ю пишеться сучасна історія України, ваша підтримка як ніколи необхідна тим, хто зі зброєю в руках боронить рідну землю на сході держави! Воїни на передовій знають, що мають надійний тил та усіляку підтримку.

Будьте коханими та кохайте! Вашою надійною опорою завжди будуть улюблений чоловік, здорові діти та дружна родина. Миру Вам, прихильності долі, щастя й радості на довгі й щасливі літа! Нехай ваше невичерпне багатство – одвічна жіноча мудрість, вміння розуміти і підтримувати, дарувати віру і любов розквітає новими барвами, наперекір усім перешкодам. А ми, чоловіки, не втомлюватимуся захоплюватися жіночим вмінням прощати, любити й чекати!

**Голова правління -  
генеральний директор  
ПАТ «НВП «Більшовик»  
Білокурський Р. Є.**

## Офіційно



Уряд України протягом останніх кількох тижнів прийняв декілька важливих рішень щодо машинобудування та підтримки вітчизняного виробника.

Так на одному з недавніх засідань Кабінету Міністрів України було схвалено рішення щодо компенсації вартості української сільськогосподарської техніки та обладнання. «Ми хочемо, щоб техніка вироблялася максимально з українських компонентів. Це дасть можливість нам створити тисячі робочих місць в секторі і суміжних секторах», – наголосив Прем'єр-міністр.

«Запропонована підтримка у 15% буде діяти у 2017 році для підприємств, які мають рівень локалізації 35%. У 2018 році – 45%, у 2019 – 55%, у 2020 – 60%. Тобто, завдяки цим рішенням, ми прагнемо підтримувати саме українське виробництво техніки. Хочемо досягнути, щоб рівень локалізації до 2020-го року складав 60%», – повідомив міністр аграрної політики та продовольства України Тарас Кутувий.

Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом проведено нараду з питань підтримки вітчизняного машинобудування.

«Нам треба створювати додану вартість і робочі місця в Україні. Виходячи з того, що держава має величезні потреби в техніці, я думаю, що наше машинобудування має не стояти осторонь цього процесу. Маємо надати серйозну підтримку цій галузі. Все те, що ми сьогодні закуповуємо як держава для розвитку нашої країни, маємо закуповувати максимально те, що виробляється в Україні, і продукцію, що забезпечує українців робочими місцями», – наголосив Глава Уряду.



## Життя заводу



# Працювати і рухатись вперед

*Наприкінці грудня минулого року відбулись загальні збори трудового колективу Публічного акціонерного товариства «НВП «Більшовик». Під час зібрання обговорювались важливі питання, пов'язані з діяльністю нашого підприємства. З результатами цієї роботи та прийнятими рішеннями знайомимо наших читачів.*

На початку заходу присутнім було повідомлено, що у залі, за даними реєстрації, знаходиться 288 заводчан. Це більшість членів трудового колективу, що дає підстави для законного ухвалення рішень загальних зборів.

Присутніми була підтримана пропозиція щодо персонального складу президії у кількості трьох осіб (Білокурський Р.Є., Скрипка В.А., Гармаш М.М.). Також одностайно було ухвалено рішення щодо кількості та складу лічильної комісії для

забезпечення процедури голосування.

Після затвердження організаційних питань був оголошений порядок денний, який був підтриманий присутніми одностайно. Перше питання – довибори у заводський комітет. За наявною інформацією, працівник Сергій Данилко, член завкому, звільнився з підприємства за власним бажанням. Оскільки за існуючими правилами, кількісний склад комітету є незмінним, виникла необхідність довиборів однієї особи у цей орган. На розгляд

присутнім була внесена кандидатура Ярослава Лисенка – начальника цеха №5. Під час голосування ця кандидатура була підтримана присутніми. Таким чином, заводський комітет відтепер укомплектований повністю.

Зі звітом щодо виконання колективного договору виступив Голова правління – генеральний директор ПАТ «НВП «Більшовик» Роман Білокурський. Керівник підприємства проаналізував непрості умови в яких довелося працювати колективу в 2016 році. В-першу чергу це пов'язано з серйозною економічною ситуацією в державі, яку спровокували бойові дії на сході держави та постійна неприхована агресія сусідньої Росії. Тим не менш, за словами Романа Євгеновича, менеджменту заводу вдалося вивести підприємство із своєрідного фінансового піке, налагодити нормальну роботу колективу та розпочати процес наведення ладу у всьому виробничому процесі. Так, на кінець 2016 року, вдалося підняти на підприємстві середню заробітну платню, розблокувати рахунки та продовжити здійснювати планові виплати у держбюджет та Пенсійний фонд. Завдяки переорієнтації на нові ринки збуту, в тому числі і іноземні, протягом звітного року було укладено декілька вигідних договорів і завод має непогані шанси у найближчій перспективі підписати ще кілька вигідних контрактів.

Окремим питанням є оплата комунальних платежів підприємства. «Більшовик» свого часу наростив чималу суму заборгованості перед тим же «Київенерго» та «Київводоканалом». Однак в ході переговорів були досягнуті домовленості та складено графік погашення 17-ти мільйонного боргу за електроенергію. З «Київводоканалом» завод заключив мирову угоду щодо нашого боргу на 400 тисяч гривень.





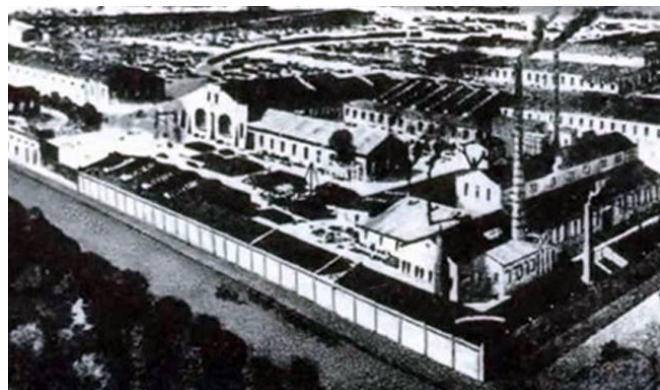
## Сторінки історії

# Київський чавуноливарний... біографія заводу розпочиналась з невеликих майстерень

2017 рік для нашого підприємства особливий. Ми святкуватиме 135 річницю з дня заснування заводу. Це поважний вік для будь-якого промислового підприємства. А «Більшовик» має багату біографію.

Редакція газети протягом цього року публікуватиме матеріали пов'язані з історією та розвитком «Більшовика», людьми, які внесли значний вклад у виробничий процес та стали його частинкою. Звичайно розповідатиме і про тих, хто зараз працює на заводі і пише його новітню історію.

А сьогоднішню публікацію ми присвячуємо передумовам створення заводу та першим рокам його існування.



У грудні 1881 року швейцарський підприємець Яків Гретер, який мешкав у Києві, придбав у спадкоємців полковника Леоновича право на довічне користування чотирма десятинами (близько 4,4 га) казенної землі за західною околицею Києва – на Шулявці. Разом з інженером Філіпом Мозером, Гретер на початку липня 1882 року відкриває підприємство – Київський чавуноливарний і механічний завод.

Це не була якась примха заможного підприємця. У другій половині XIX століття Київ по праву стає економічним центром правобережної України – району з розвинутою харчовою промисловістю. На повну потужність у цей період у столиці працюють цукрово-рафінадний завод на Деміївці, млини Бродського і Шлейфера, кілька тютюнових фабрик, стрімко розвивається транспортна інфраструктура.

У зв'язку зі жвавим розвитком багатьох галузей у Києві почала створюватись металообробна і машинобудівна промис-

ловість. У 1862 році в районі сьогоднішнього Печерська були засновані механічні майстерні, які у 1895 році переведено в район залізничного вокзалу і перетворені у великий машинобудівний завод. Він виробляв котли, машини для цукрової та спирто-горілчаної промисловості, інше переліку на той час обладнання.

Створений Яковом Гретером завод не став робити технічну революцію, а почав виробляти просту чавунну арматуру, рафінадні форми, фільтр-преси, болти, гайки, скоби та інші кріпильні вироби. Тобто продукцію, яка користувалась постійним попитом у промисловому регіоні. Здорову конкуренцію новоствореному підприємству складав завод Термена на Кузнечній (Антоновича) вулиці по виробництву приладів для цукрових і винокурних заводів, млинів тощо. У 1880 році було засновано завод Ницького на Кирилівській вулиці (вона так і називається сьогодні), де виготовлялись залізні й мідні вироби для вино-

курних заводів, завод Шанца на Шулявці по виробництву різних чавунних відливок і ваг.

Напрямок роботи власниками нещодавно створеного підприємства було обрано правильно, кон'юнктура складалася вдало. За досить невеликий проміжок часу річний обсяг виробництва заводу досяг 165 тисячі рублів. Напевно на цьому підґрунті і виник конфлікт між компаньйонами. У 1888 році Філіп Мозер, який виконував ще й обов'язки директора заводу, звільнився і виїхав за кордон. На його місце Яків Гретер запросив підданого Австро-Угорської імперії, випускника Празького політехнічного інституту Йосипа Криванека. Разом з ним до Києва приїхав і інженер-фахівець з парових котлів Фердинанд Вітачек. Вони й стали співдиректорами нового підприємства, оформленого як акціонерне товариство «Київський машинобудівний і котельний завод Гретера, Криванека і К<sup>о</sup>» з основ-



## Сумна дата

*Щорічно 8 лютого заводчани відвідують Байкове кладовище та вшановують пам'ять Віталія Олексійовича Ізвєкова. 27 років назад під час проведення наради на одному з об'єктів будівництва заводу, генеральному директору раптово стало зле. Медики виявилися безсилі. Як згодом з'ясувалося, не витримало серце.*

– Ми віддаємо шану людині яка всією душою любила завод – говорить технічний директор підприємства Михайло Шедов. – Віталій Олексійович з повагою відносився до людей, створював усі умови для розвитку «Більшовика», вкладав власні сили, знання, досвід у розбудову та модернізацію об'єднання.

За словами Михайла Михайловича, людей які особисто знали Віталія Ізвєкова з роками стає все менше. – Його товариші та послідовники не молодіють. Багатьох вже немає з нами. Але людина живе, поки про неї згадують та вшановують пам'ять. Тому ми сьогодні саме тут, на могилі Віталія Олексійовича Ізвєкова – констатує Михайло Шедов.



## Вітаємо ювілярів, які народились у січні-лютому!

Адміністрація ПАТ «НВП «Більшовик», заводський комітет, об'єднаний профспілковий комітет та Рада ветеранів заводу щиро вітають працівників та ветеранів підприємства, які у січні-лютому 2017 року досягли ювілейної дати з дня народження.

*Бажаємо щастя, здоров'я і сили,  
Щоб довгі літа плечей не схилили,  
Щоб спокій і мир панували на світі,  
Щоб радість знайшли Ви в онуках і дітях!  
Хай доля дарує Вам щирі хвилини  
У дружньому колі і в колі родини!*



### 3 нагоди 70-річчя:

**Носенко Василь Петрович**

– начальник бюро виробничо-технічного навчання;

**Рольська Лідія Миколаївна** –

ветеран підприємства;

**Демидова Людмила Степанівна** –

ветеран підприємства.

### 3 нагоди 65-річчя:

**Бовсуновський Микола**

**Андрійович** – електрозварник ручного зварювання теплосилового цеху № 14;

**Якименко Валентина Вікторівна**

– завідувач складом відділу маркетингу;

**Скрипець Василь Борисович**

– інженер планово-виробничого відділу;

**Краснокутський Веніамін**

**Семенович** – інженер-технолог відділу головного технолога;

**Гончаренко Зінаїда Трохимівна** – провідний економіст відділу праці та заробітної плати;

**Христевич Юрій Вікторович** –

слюсар-ремонтник адміністративно-господарського відділу;

**Гончар Марія Федорівна** – ветеран підприємства.

### 3 нагоди 60-річчя:

**Галай Микола Григорович** –

слюсар-інструментальник ремонтно-

інструментальної дільниці;

**Левчук Катерина Борисівна** –

технік планово-виробничого відділу;

**Дмитренко Надія Юхимівна**

– машиніст крану заготівельно-ковальської дільниці № 8;

**Марущак Світлана Данилівна**

– сторож підсобного сільського господарства;

**Любомирська Фаїна Маркусовна** –

ветеран підприємства.

### 3 нагоди 55-річчя:

**Міненко Наталія Анатоліївна** –

начальник планово-економічного відділу.

### 3 нагоди 45-річчя:

**Ярмоленко Олена Володимирівна**

– начальник бюро відділу головного технолога.

### 3 нагоди 40-річчя:

**Шевченко Леся Аліківна** –

охоронник відділу охорони та протипожежної безпеки.

### 3 нагоди 35-річчя:

**Прокопенко Сергій Сергійович** –

менеджер із зовнішньоекономічної діяльності відділу маркетингу.

### 3 нагоди 30-річчя:

**Васильєв Сергій Ілліч** – начальник

відділу постачання.

## Громадська думка



Кабінет Міністрів України своїм розпорядженням рекомендував графік перенесення робочих днів у 2017 році з урахуванням встановлених законом святкових і неробочих днів в Україні.

Текст розпорядження Кабміну традиційно розроблявся Мінсоцполітики. Відповідно до документу, подібні перенесення робляться «з метою створення сприятливих умов для використання святкових та неробочих днів, а також раціонального використання робочого часу».

За загальним правилом, враховуючи положення статті 73 Кодексу законів про працю України, у 2017 році на підприємствах, в установах, організаціях робота не проводиться у такі святкові дні і дні релігійних свят:

**1 січня** – Новий рік (неділя);

**7 січня** – Різдво Христове (субота);

**8 березня** – Міжнародний жіночий день (середа);

**16 квітня** – Пасха (неділя);

**1 і 2 травня** – День міжнародної солідарності трудящих (понеділок, вівторок);

**9 травня** – День Перемоги (вівторок);

**4 червня** – Трійця (неділя);

**28 червня** – День Конституції України (середа);

**24 серпня** – День незалежності

України (четвер);

**14 жовтня** – День захисника України (субота).

Відповідно до статті 67 КЗпП, якщо святковий або неробочий день збігається з суботою або неділею, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого.

Виходячи з цього положення та згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.11.2016 «Про перенесення робочих днів у

## «МАШИНОБУДІВНИК»

газета трудового колективу ПАТ «НВП «БІЛЬШОВИК»  
Видається з грудня 1922 року українською мовою.  
Наша адреса: 03057, Київ, проспект Перемоги  
49/2 завод «Більшовик», редакція газети  
«Машинобудівник».

Комп'ютерна верстка та друк  
виконані на обладнанні підприємства.

Реєстрація свідоцтво Кі №484 від  
14.03.2000

Наклад 300 примірників.

Погляди та думки авторів не завжди  
збігаються з поглядами редакції

**Редактор А. Кучеров**

## 2 страница

І ця сума поступово зменшується згідно існуючих домовленостей.

Окремо Голова правління зупинився на проблемах пов'язаних з ремонтом дахів та виробничих приміщень. Аналіз показує, що завод тривалий час не виділяв кошти на ремонт приміщень та виробничого обладнання. Тому для підтримання робочого процесу в належному стані необхідні чималі вкладення. У відновлення дахів у цехах заводу, ремонт приміщень та модернізацію обладнання протягом 2016 року було вкладено понад 2,2 мільйона гривень. Це значно більше ніж у 2015 році (376 тисяч гривень). Ця робота продовжуватиметься і надалі.

Директор підприємства окремо наголосив, що «Більшовик» і надалі підтримуватиме заводчан у соціальному плані. Всі зобов'язання, які брав на себе завод в цьому аспекті, виконуються в повному обсязі

Завершуючи доповідь, Роман Євгенович наголосив, що керівна ланка заводу прикладатиме і надалі максимум зусиль, щоб відновити повноцінний робочий цикл «Більшовика». Заводчани позитивно оцінили доповідь Голови правління та одногослоно підтримали його звіт.

Слово для оголошення проекту колективного договору на 2017 рік було надано старшому юристу заводу Миколі Гармашу. З доповіді Миколи Миколайовича варто виділити ключові моменти, які стосуються соціальних пільг та гарантій, які надаватимуться працівникам заводу. Так при досягненні пенсійного віку, за умови звільнення, працівнику надаватиметься матеріальна допомога у подвійному розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Крім того, при звільненні працівників, які безперервно відпрацювали на підприємстві більше п'яти років і не мали дисциплінарних стягнень, виплачується матеріальне заохочення у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб. А працівникам підприємства, які протягом року не мали дисциплінарних стягнень і не перебували на лікарняному, надається щорічна матеріальна винагорода у розмірі 1000 гривень. Вона нараховується наприкінці року.

І надалі заводчани забезпечуватимуться санаторно-курортними путівками за рахунок фонду соціального страхування. З оплатою 30% відсотків вартості надаватимуться путівки на бази відпочинку, які входять у структуру підприємства.

Крім того, продовжиться практика безкоштовної правової допомоги та консультацій з чинного вітчизняного законодавства працівникам підприємства. Під особливу увагою керівництва заводу будуть питання які стосуються законодавчих та нормативних актів з питань праці та зайнятості.

Заслухавши проект колективного договору з усіма запропонованими змінами та доповненнями, заводчани одногослоно підтримали та схвалили цей документ.

Обговоривши інші організаційні питання, які були пов'язані з порядком денним, збори завершили свою роботу.

**Андрій Кучеров**

## 3 страница

ним капіталом в 1 млн. рублів.

Такий потужний економічний фундамент нового товариства створили внески не лише засновників підприємства, але й інших іноземних акціонерів: німецьких, швейцарських і чеських підприємців Лідке, Кукша, Гедекера, Отта. Головою товариства став Яків Гретер. З Чехії на роботу до Києва було запрошено й деяких робітників високої кваліфікації.

Зміни пішли на користь молодому підприємству. У 1890 році почалася докорінна реконструкція заводу. Невдовзі основними його цехами стали чавуноливарний, котельний, токарний, модельний, ковальський та рафінадних форм. Головним напрямком роботи – виробництво устаткування для переробної та харчової промисловості (передусім – для цукроварень), обладнання для цегельних і лісопильних заводів, а також випуск різноманітних резервуарів, насосів, чавунного й мідного литва, рафінадних форм і трансмісій.

Наприкінці XIX століття завод стає одним з найбільших у своїй галузі і в місті. Працювало на ньому у цей період до 900 працівників. В 1893-1894 рр. вартість виготовленої на заводі Гретера і Криванека продукції склала приблизно 50% вартості замовлень всіх машинобудівних підприємств Києва разом узятих. За чисельністю робітників та масштабами виробництва завод поступався у Києві лише Головним залізничним майстерням.

Треба віддати належне членам правління і дирекції підприємства: вони пильно відслідковували технічні новинки і впроваджували найсучасніші технології. Яскравим прикладом успіхів заводу є золота медаль, яку було отримано на ярмарку, що проходила 1896 року в Нижньому Новгороді. У парової машини нової конструкції представленою Київським заводом просто не було конкурентів!

В 1902 році підприємство завдяки своїм високим технічним можливостям виграло тендер на виготовлення конструкцій даху для споруджуваного будинку Київської контори Державного банку. Ця будівля і сьогодні знаходиться на вулиці Інститутській.

У 1903 році завод знову модернізується. За німецьким проектом на ньому було споруджено мартенівську піч з кисневою плавкою, ще за кілька років – монтажний цех та «матеріальний магазин». Сьогодні ця будівля називалась би заводським складом.

**(Продовження у наступному номері)**

## 4 страница

2017 році», 8 травня також буде вихідним днем, утворюючи чотириденні канікули з 6 по 9 травня. Так само утворюється чотири вихідні дні для святкування Дня незалежності (з 24 по 27 серпня). Вихідні дні 8 травня та 25 серпня доведеться відпрацювати по суботах 13 травня та 19 серпня відповідно.