

МАШИНОБУДІВНИК

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ПАТ «НВП «БІЛЬШОВИК»



Газета заснована в грудні 1922 року

№1 (7905) 27 вересня 2015 року

Шановні заводчани!



Від керівної ланки підприємства та від себе особисто сердечно вітаємо всіх працівників з професійним святом – **Днем машинобудівника**. Святкування цього фахового свята на офіційному рівні вже понад 20 років тільки підкреслює вагоме

значення машинобудівного комплексу серед інших складових промисловості України.

Наша держава завжди мала досягнення у цій високотехнологічній галузі, яка потребує спільних зусиль вчених, конструкторів, інженерів та робітників.

Незважаючи на важкі економічні та політичні часи буде робитися все можливе щоб наше підприємство працювало та приносило користь державі. Ми обов'язково вийдемо з цієї кризи більш сильнішими та з честю і надалі будемо нести марку „Більшовик“, яка є візитною картою не тільки столиці але й всієї України.

Прийміть щиру вдячність, шановні трудівники і ветерани підприємства, за сумлінну працю, терпіння і наполегливість. Щиро бажаємо вам і вашим родинам мирного неба над головою, міцного здоров'я, щастя, щедрої долі й вагомих здобутків у розбудові незалежної України.

**Голова правління -
генеральний директор ПАТ «НВП «Більшовик»
Білокурський Р. Є.**

Колектив – єдина родина

Завод — це наше життя

Людина завжди плекає надію і вірить у щасливе майбутнє. Навіть коли життєві проблеми і негаразди важко долаються, а своєрідний промінчик світла ледь-ледь помітний. Редакція газети пройшла по цехах заводу та поспілкувалась з робітниками напередодні професійного свята – Дня працівників машинобудування.

Кириченко Анатолій Петрович, фрезерувальник цеху №4

— Я працюю на заводі досить тривалий термін, виховав не одне покоління учнів. Напередодні професійного свята як і багато моїх товаришів прагну мати впевненість у завтрашньому дні у вигляді стабільної роботи та оплати праці. Хотілось би, щоб керівництво більше уваги звертало на молоді кадри, створювало їм умови для самореалізації та професійного росту.

Шевченко Микола Антонович, заступник начальника цеху №4

— Працюю на „Більшовик“ з 1968 року, перебував на різних посадах, тому вивчив життя заводу більш ніж досконало. Звичайно, що підприємству потрібна модернізація, станки необхідно міняти на більш сучасні.

Як машинобудівник з чималим стажем мрію, щоб завод мав завантаження

у вигляді замовлень. Сьогодні середній вік працівників мого цеху – 55 років. Тому потрібне вливання „молодої крові“ з більш достойною оплатою праці. А сьогодні, як відповідальний керівник, думаю як утеплити цех та забезпечити підлеглих зимовим одягом.

Красножон Ніна Василівна, інспектор бюро перепусток служби безпеки підприємства

— Я влаштувалась на завод у далекому вже 1981 році. Починала працювати в інструментальному цеху фрезерувальником. Після шести років безперервної праці перейшла у службу охорони. За своїми службовими обов'язками я щоденно бачу працівників заводу, починаючи від Генерального директора, закінчуючи робітниками. Майже не спостерігаю байдужих облич. Люди йдуть на „Більшовик“ з гарним настроєм та бажанням працювати як і 30 років тому, так і сьогодні. Напередодні

професійного свята я би дуже хотіла, щоб наше підприємство збереглося і надалі працювало на благо держави. Завод – це наше життя.

Каленіченко Петро Васильович, начальник механоскладального цеху №1

— Є надії на поліпшення загальної ситуації. Наприклад, наш цех отримав кілька замовлень і ми працюємо досить плідно, виконаємо план у затверджені терміни. Як і мої колеги прагну, щоб держава зробила працю машинобудівника більш престижною. А нам є чим пишатись: продукція має попит, а працюють на заводі справжні профі.

Чорношкур Ольга Олександрівна, майстер котельно-складального цеху №29

— Я прийшла на завод у 18 років і п'ять років працювала машиністом електромостового крану. Образно кажучи, бачила життя цеху зверху. Звичайно, що напередодні професійного свята хочеться всім колегам побажати стабільності у житті і роботі, спокою у родині. Я віддала підприємству 30 років життя і прагну мати надію, що він і надалі працюватиме і наповнюватиме свій потенціал.



Підприємство має шанси відродитись

Будувати значно складніше ніж руйнувати – аксіома відома всім. Саме з закладення своєрідного фундаменту стабільності розпочав свою роботу новий Генеральний директор Роман Білоскурський, коли наприкінці лютого 2015 року прийшов на підприємство „Більшовик” та почав втілювати програму відновлення виробництва. З того часу пройшло більше півроку. Можна, як то кажуть, підбити перші підсумки. Це і зробила редакція газети напередодні професійного свята – Дня машинобудівника.

Романе Євгеновичу, для багатьох на підприємстві Ваше призначення було певною несподіванкою, адже Ви людина для колективу нова. Розкажіть, будь ласка, чим Ви займались до призначення на цю посаду?

Р.Є.: Я народився у 1972 році на Івано-Франківщині. Закінчив технікум механічної обробки деревини, продовжив навчання у Чернівецькому інституті менеджменту та бізнесу та паралельно заочно поступив у Харківський політехнічний університет на факультет екології виробництва. Свій трудовий шлях починав слюсарем та слюсарем-налагоджувальником. Потім став експедитором, менеджером по збуту і реалізації у міжнародній компанії. У 29 років мене призначають керівником одного з підрозділів і у моєму підпорядкуванні було 17 людей. Згодом я очолив одне з підприємств харчової галузі, у 30 років мене обирають депутатом обласної ради Івано-Франківська. У 2006 році я став заступником директора одного з виробництв харчової промисловості, яке за кілька років і очолив. Згодом мені

запропонували іншу посаду – керівника підприємства переробної промисловості на Тернопільщині. Я погодився і очолював його кілька років.

Після проведеного конкурсу Фонду держмайна щодо заміщення вакантної посади Генерального директора ПАТ «НВП «Більшовик» та оголошення результатів мене було визнано переможцем та призначено керівником цього підприємства.

З Вам укладено контракт? І на яких умовах?

Р.Є.: Так, Фонд держмайна уклав зі мною контракт на 3 роки. За цей період я повинен реалізувати свою програму виходу підприємства з «глибокого нокдауну» та повернення його у повноцінний виробничий процес. За результатами моєї роботи Фонд держмайна прийме відповідне рішення.

Які першочергові кроки Ви зробили?

Р.Є.: В-першу чергу – припинення нарощування заборгованостей, по-друге, виведення підприємства з боргів та

отримання виробничого навантаження у вигляді замовлень.

В цьому контексті перші кроки полягали у розблокуванні рахунків, погашенні за графіком існуючих боргів до Пенсійного Фонду та державного бюджету, що дало можливість стати повноцінним учасником на ринку машинобудування.

Другий крок – диверсифікація ринку. Донедавна 70% нашої продукції направлялось на російські підприємства. Сьогодні ця ситуація неможлива адже сусідня країна стала агресором і державницька позиція в цьому питанні не тільки публічно відома але й закріплена на законодавчому рівні. Тому наші погляди були направлені на інші ринки. Як результат, можу констатувати, що продукцією підприємства цікавляться у Індії, Шрі-Ланці, В'єтнамі, Ірані, Єгипті, країнах Латинської Америки та Східної Європи.

Третій крок – ревізія обладнання, оцінка його стану, ремонт, відновлення та поступова модернізація.

Романе Євгеновичу, які за цей короткий термін досягнуті практичні результати?

Р.Є.: Одне з першочергових завдань полягало у забезпеченні заводчан відповідними стабільними грошовими виплатами. Прийшлося докласти чимало зусиль, але вже сьогодні діє механізм по безперервній виплаті заробітної платні. Я маю можливість щоденно спілкуватися з робітниками і безпосередньо у них цікавлюсь графіком отримання ними грошей. Затримок немає. Варто також додати, що враховуючи сьогоднішні реалії життя, нам вдалось підняти середню заробітну плату по підприємству. Я розумію, що ці суми не перекривають темпи зростання цін, але запевняю, що робота в напрямку поступового збільшення оплати праці продовжиться.

Далі. Виведені з «тіні» платежі та документально легалізовані доходи від оренди приміщень. В цьому питанні існував своєрідний супротив але вдалось процес направити в законне русло, що, в свою чергу, збільшило грошовий потік на рахунки підприємства. Таким чином ми маємо додатковий ресурс для внутрішніх потреб. У цьому контексті необхідно зазначити, що на підприємстві запроваджена програма енергозбереження. Це дозволить нам заощадити кошти та направити їх на нагальні витрати.

Проведена кропітка робота по зміні виробничої структури по кожному підрозділу підприємства, визначені пріоритети, складено графіки та розпочато ремонт наявного обладнання. Є конкретні терміни та відповідальні особи, що контролюватимуть цей процес.

В рамках кадрової політики по залученню молодих спеціалістів на підприємство нещодавно вступило в дію положення про наставництво. Цей документ допоможе вчорашнім випускникам професійно-технічних училищ та талановитій молоді втягнутись за допомогою досвідчених робітників у виробничий процес.

Чималу надію ми покладаємо на центральну заводську лабораторію як одну із складових якісного виробництва продукції. Тому розпочались заходи по відновленню повноцінної роботи цього підрозділу та її атестації. Як приклад, проведено перевірку твердоміра та шагомера. Черга за іншими приборами.

Окремий напрямок – будівлі підприємства. Вони потребують ремонту, а деякі – відновлення. Проводяться роботи по перекриттю дахів у 24 та 29 цехах, відновлюються роздягальні, санвузли, проходить підготовка виробничих та по-

бутових приміщень до зимового періоду. Для робітників розпочався процес закупівлі спеціального теплого одягу.

У цеху № 24 на завершальній стадії ремонт верстату «Forest». Підприємству це обійдеться близько 200 тисяч гривень.

Підсумовуючи сказане вище зауважу, що за короткий термін діяльності нового керівництва, фінансовий результат від діяльності підприємства склав 420 тисяч грн.

Соціальна підтримка населення – один з головних пріоритетів держави. Які заходи вживає керівництво нашого підприємства у підтриманні працівників?

Р.Є.: Особлива увага буде прикута на бази відпочинку, що знаходяться на балансі підприємства. Ми почали їх відновлення та обов'язково повернемо на «орбіту» заводу, щоб наші працівники могли повноцінно відпочивати та оздоровлюватись. Перші кроки зроблені, збільшився дохід в касу підприємства від того ж «Альбатроса».

Для наших робітників ми організували безоплатні юридичні консультації. Є перший практичний результат. Один із працівників за допомогою наших правників виграв суд щодо перерахування пенсії. Відновлюємо і традиційні репетиції хору, регулярно почне виходити заводська газета.

Налагоджено прямі контакти з колективними сільхозпідприємствами в рамках програми «Від лану до столу». Таким чином, продукція потрапляє з поля, минаючи посередників, прямо на територію підприємства. Тому наші робітники мають нагоду придбати овочі та фрукти за дуже прийнятними цінами, яких у столичних закладах торгівлі немає.

Поступово підприємство поверне інші втрачені позиції щодо соціальної підтримки заводчан.

Наше підприємство сьогодні акредитоване у гірничо-збагачувальних комбінатах, що дає можливість брати участь у тендерах та виготовляти необхідну продукцію для цих промислових гігантів.

Які Ви бачите першочергові завдання для підприємства на найближчу перспективу?

Р.Є.: Сьогодні більша частина заводів вітчизняного машинобудування знаходиться у занепаді. Тому непросто в таких

реаліях виводити велике підприємство, яким є «Більшовик», з глухого кута кризи. Посилює негативну тенденцію і тимчасова відсутність серйозних планових замовлень, які б мали заключатись в минулому та позаминулому роках. У машинобудівній галузі серйозні договори укладаються на тривалий період. Тому колективу довелося у дуже стислі терміни налагоджувати практичну роботу. Наше підприємство сьогодні акредитоване у гірничозбагачувальних комбінатах, що дає можливість брати участь у тендерах та виготовляти необхідну продукцію для цих промислових гігантів. Крім того, підприємство пропонує продукцію та показує свої можливості на всіх профільних виставках. Особлива увага закордонним ринкам, де на виробництвах використовується наше обладнання.

Є практичні результати. Великою перемогою нашої команди, я би назвав, підписання контракту з українським підприємством «Дніпрошина». Німецькі інвестори вкладатимуть чималі кошти у модернізацію цього заводу, який виробляє шини. А «Більшовик» спеціалізується у виробництві приладів для їх промислового випуску. Тому невдовзі будемо завантажені замовленнями з цього підприємства.

Є наші інтереси і у виробництві продукції для вітчизняних портів. Фахівці заводу працювали у «Південному» і ми маємо певні замовлення. Цей напрямок дуже перспективний, адже після анексії Криму навантаження на інші українські порти збільшилось. Тому буде потреба у замовленнях нового обладнання та модернізації існуючого. Головне – мати бажання.

Ми зустрічаємося напередодні професійного свята – Дня машинобудівника. Щоб Ви хотіли побажати колективу підприємства з цієї нагоди?

Р.Є.: Як звичайний громадянин я би дуже хотів щоб в нашій державі настав довгоочікуваний мир, який стане запорукою стабільності та фінансового благополуччя. Тоді, я впевнений, вітчизняна галузь машинобудування отримає шанс на розвиток. Кожному робітнику хочу сказати, що ціную його досвід, працелюбність та відданість рідному колективу. Ветеранам підприємства бажаю здоров'я і запевняю, що їх досвід справжній скарб для молодого покоління.

Колективу, який я очолюю, хочу побажати терпіння, віри та благополуччя. Я дуже розраховую на вашу підтримку на нелегкому шляху відновлення нашого підприємства.

Вітаємо ювілярів, які народились у вересні-жовтні!

Адміністрація ПАТ «НВП «Більшовик» щиро вітає працівників підприємства, які у вересні-жовтні 2015 року досягли ювілейної дати з дня народження.



Цікаво знати

Історія свята у цифрах і фактах

«День машинобудівника» існує ще з часів Радянського Союзу та заснований Указом Президії Верховної Ради СРСР від 1 жовтня 1980 року N 3018-X «Про святкові і пам'ятні дні» та продубльований в редакції Указу Президії Верховної Ради СРСР від 1 листопада 1988 року N 9724-XI «Про внесення змін до законодавства СРСР про святкові і пам'ятні дні» і відзначався в останню неділю вересня.

У новому українському законодавстві «День машинобудівника» був додатково закріплений Указом Президента України від 8 вересня 1993 року № 361/93 і щорічно відзначається в четверту неділю вересня.

В 2015 році День машинобудівника України припадає на 27 вересня.

3 нагоди 80-річчя:

Пржеорський Олег Іванович,
завідувач відділу СКБ.

3 нагоди 75-річчя:

Нікулін Валентин Кузьмович,
терміст, зайнятий біля печей на
гарячих роботах цеху № 35;
Квітко Валерій Григорович,
слюсар-ремонтник цеху №1;
Пилипчук Петро Якович,
інженер-конструктор СКБ.

3 нагоди 70-річчя:

Бориско Іван Овсійович,
газорізальник цеху № 29;
Дубчак Михайло Іванович,
слюсар Механо-складальних
робіт цеху № 4
Глазунов Євген Олексійович,
провідний інженер СКБ.

3 нагоди 65-річчя:

Кузьменко Леонід Сергійович,
токарь цеху №4.

3 нагоди 60-річчя:

Романюк Сергій Леонідович,
начальник цеху №15;
Кулик Олександр Дмитрович,
слюсар-ремонтник ремонтно
інструментальної дільниці №1;
Джунь Василь Оксентович,
коваль на молотах та пресах
і маніпуляторах заготівельно
ковальської дільниці №08;
Пляцок Тетяна Володимирівна,
інженер нормування та організації
праці ВП таЗП;
Курдій Валерій Васильович,
фрезерувальник цеху №1;
Мартиненко Віра Миколаївна, інженер
конструктор СКБ.

3 нагоди 55-річчя:

Радченко Олександр Петрович,
фрезерувальник цеху №1;
Гнуча Ніні Володимирівна,
прибиральниця виробничих приміщень
цеху №5.

3 нагоди 50-річчя:

Прошкін Володимир Анатолійович,
котельник цеху №29.

3 нагоди 40-річчя:

Покотило Оксана Володимирівна,
головний конструктор проекту СКБ.

Бажаємо світлої радості й сили,
Ласкавої долі, добра і тепла,
Щоб ласку Вам слало небесне світло,
Здоров'ям наповнила рідна земля!

«МАШИНОБУДІВНИК»

газета трудового колективу ПАТ «НВП «БІЛЬШОВИК»
Видається з грудня 1922 року українською мовою.
Наша адреса: 03680, Київ, проспект Перемоги
49/2 завод «Більшовик», редакція газети
«Машинобудівник».

Комп'ютерне, верстка та друк
виконані на обладнанні підприємства.
Реєстрація свідоцтво Кі №484 від
14.03.2000
Наклад 300 примірників.

Погляди та думки авторів не завжди
збігаються з поглядами редакції

Редактор А. Кучеров